

A: UMB ALUMNI AND CAREER OFFICE – ZYRA E ALUMNIT DHE KARRIERËS UMB

Zyra e Alumnit dhe Karrierës është shumë më tepër se sa "vendi për të shkuar për të gjetur një punë ", kur ju jeni gati për t'u diplomuar. Në fakt, ne jemi këtu për ju që nga dita e parë që ju mbërrini në UMB!

Zyra e Alumnit dhe Karrierës mund t'ju prezantojë me një koleksion të mahnitshëm të mundësive të karrierës, dhe mund t'ju ndihmojë për të eksploruar lidhjen ndërmjet karrierës akademike dhe mundësive të punësimit. Nëse tashmë ju e keni gjetur punën tuaj të ëndrrave, ne mund t'ju ndihmojmë të zhvilloni aftësitë dhe strategjitë për të arritur atë që ju doni të arrini.

Përgjatë çdo hapi drejt diplomimit tuaj, stafi i zyrës do t'ju ndihmojë të bëni dhe të rivlerësoni zgjedhjet tuaja të karrierës, të shkruani CV-në tuaj, të shkruani letrën e motivimit, të praktikoni intervista, të ndërtoni lidhjet e aftësive, dhe të fitoni një përvojë të "botës reale" nëpërmjet praktikave.

Kjo Guidë e Karrierës, së bashku me stafin tonë profesional dhe me një formacion të plotë të shërbimeve personale, do t'ju ndihmojnë të përgatiteni për një të ardhme të madhe dhe një karrierë të madhe.

Shërbime Këshillimi për Karrierën

Këshilluesit e karrierës me përvojë do t'ju ndihmojnë të qartësoni preferencat tuaja të karrierës, të eksploroni opsionet e karrierës, të organizoni kërkimin tuaj të punës, dhe do të hetoni për mundësitë e punësimit dhe të shkollimit. Ata gjithashtu do të kritikojnë rezymenë dhe letrën tuaj të motivimit.

Këshillim individual i karrierës

Takime me këshillues profesional të karrierës do të jenë në dispozicion për planifikimin e karrierës, kërkimin e punës dhe përgatitje për diplomim. Takime ditore me këshilluesit do të propozohen nga Zyra e Alumnit dhe Karrierës. Gjithashtu do të jepet asistencë personale për aplikimin në Master të studentëve të diplomuar duke përfshirë zgjedhjen e programit, rekomandimet e fakultetit, testet e pranimit, si dhe ndihmë financiare.

Panairet dhe Eventet e synuara

Një mundësi e shkëlqyer për të takuar përfaqësuesit nga korporatat, agjencitë qeveritare dhe organizatat jofitimprurëse. Panairet e karrierës janë bërë të njohura për ndërmjetësimin e rekrutimit të studentëve Master dhe Bachelor nga punëdhënësit. Panairi organizohet një herë në vit, dhe objektivi kryesor është që të sigurojë mundësi të mrekullueshme për të zhvilluar kontakte me rekrutuesit, për të shqyrtuar mundësitë e reja të karrierës, dhe për të identifikuar pozicionet aktuale me kohë të plotë, kohë të pjesshme dhe praktikatat.

Seminare dhe Evente për studentët e diplomuar

Seminare të specializuara do të ofrohen çdo muaj me tema duke përfshirë mundësitë e karrierës, vlerësimin e aftësive, krijimin e lidhjeve, Curriculum Vitae, shkrimi i rezumesë, intervistimi, dhe strategjitë e kërkimit të punës për të dy pozicionet akademike dhe jo-akademike. Përmirësoni njohuritë tuaja të karrierës dhe përpjekjet e kërkimit të punës duke ndjekur njërin nga shumë seminarët e ofruara gjatë gjithë vitit.

Praktikat

Shërbimet e Zyrës së Alumnit dhe Karrierës mbështesin studentët në mundësitë e praktikave se si ata të fitojnë një përvojë të gjerë në kompanitë, agjencitë qeveritare dhe organizatat jo-fitimprurëse. Ekipi ynë, duke shfrytëzuar burimet e plota të Këshilluesve, do të ofrojë burime dhe këshilla për praktikën në një mori fushash, duke përfshirë, reklamat, shërbimet e këshillimit, shërbimet publike, dhe shumë industri të tjera. Shumë studentë vijnë tek ne me një praktike specifike në mendje, ndërsa të tjerët duan të mësojnë pak nga të gjitha fushat ku aftësitë e tyre mund të aplikohen sa më mirë. Vendos të diplomuarit në kontakt me realitetin kryesor në sektorin privat, nëpërmjet aktivizimit të praktikave dhe trajnimeve post-diplomike si dhe prezantime të bizneseve në universitet.

Një Plan Karriere tre-vjeçar

Procesi i Planifikimit të karrierës fillon aq shpejt sa Viti juaj i parë në UMB. Kjo ju jep mjaft kohë për të njohur veten dhe interesat tuaja para se të merrni një vendim në lidhje me karrierën tuaj. Por kurrë nuk është shumë vonë për të filluar, edhe në qoftë se ju jeni një zyrtar i lartë apo një student i diplomuar.

Viti i parë: Koha e zbulimit të vetes

Ndërsa filloni arsimimin tuaj në universitet, është normale që të mos dini se çfarë ju doni të bëni më vonë në jetën tuaj. Merrni kohë tani për të mësuar sa më shumë që të mundeni në lidhje me aftësitë tuaja, personalitetin, preferencat mbi stilet e jetës, interesat, dhe vlerat. Ky informacion do t'ju ndihmojë të zgjidhni një profil në mënyrë që ju të mund të filloni të eksploroni botën e mrekullueshme të karrierës dhe mundësitë që ju presin!

A jeni duke i bërë vetes këto pyetje: "**Kush jam unë? Ku mund të përshtatem? Çfarë mund të bëj më mirë? Çfarë profili duhet të zgjedh?**"

Nëse është kështu, atëherë ndiqni këto pesë hapa:

- 1 - Zhvilloni interesat tuaja dhe aftësitë përmes anëtarësimit në klubet studentore, në klubet sportive, aktivitetet jashtëshkollore, dhe në punën me kohë të pjesshme.
- 2 - Njihuni me Zyrën Alumni dhe Karriera, atë që është në dispozicion në UMB. Lexoni në lidhje me Profesionet e ndryshme.
- 3 - Bisedoni në lidhje me interesat tuaja të karrierës me prindërit, miqtë, profesorët, dhe individë të tjerë të cilët tashmë janë të punësuar.
- 4 – Vendosni një takim me Zyrën e Orientimi akademik përmes Zyrës së Alumnit dhe Karrierës. Bëni testet e vetëvlerësimit për të mësuar më shumë rreth vetes. Identifikoni aftësitë tuaja dhe pikat e forta.
- 5 – Studioni shumë dhe mundohuni të mbani rezultate të larta.

Viti i dytë: Zgjeroni horizontet tuaja të Karrierës

Vazhdoni të shqyrtoni dhe të mblidhni informacion në lidhje me fushat e karrierës. Burimet më të mira janë njerëzit që punojnë në fushat e karrierës që janë me interes për ju. Puna verore, praktikant, dhe aktivitetet vullnetare do të ofrojnë njohuri të dorës së parë.

A jeni duke i bërë vetes këto pyetje: **"Unë e di profilin tim, por çfarë mund të bëj me të? Çfarë opsione të karrierës kam? Çfarë ka atje? "**

Nëse është kështu, atëherë ndiqni këto pesë hapa:

- 1 - Vazhdoni të zgjeroni njohuritë tuaja për opsionet e karrierës. Bëni një listë të atyre që ju tingëllojnë më interesante.
- 2 - Mësoni më shumë në lidhje me tregun e punës, duke vizituar Portalin e zyrës, dhe duke studiuar materialet në dispozicion.
- 3 - Realizoni intervista informative me njerëz të cilët punojnë në fushat e karrierës me interes për ju.
- 4 - Ndiqni praktika, punë vullnetare me kohë të pjesshme gjatë verës, si dhe aktivizohuni vullnetarisht në projektet që realizon UMB për të fituar përvojë.
- 5 - Merrni pjesë në panairët e karrierës që do të organizojë Zyra e Alumnit dhe Karrierës si dhe në të gjitha programet që do të organizohen për të rritur njohuritë tuaja me gamën e plotë të vendeve të punës.

Viti i tretë: Merrni një vendim për karrierën

Planifikoni përpara dhe përcaktoni qëllimet e arsyeshme për karrierën tuaj. Tashmë ju jeni duke u përballur me një tranzicion nga universiteti në Master apo në një pozicion pune të karrierës. Aplikimet e shkollave pasuniversitare, letrat e referencës, dhe rezultatet e testeve duhet të paraqiten në këtë moment. Zyra e Alumnit dhe Karrierës me intervistat e punës dhe panairët e karrierës do t'ju ndihmojnë të identifikoni punëdhënësit e ardhshëm dhe pozicionet e karrierës.

A jeni duke i bërë vetes këto pyetje: **"Çfarë lloj punësh janë në dispozicion? Si mund ta gjej punën që është e drejtë për mua? Duhet të vazhdoj studimet Master tani apo më vonë? "**

Nëse është kështu, atëherë ndiqni këto pesë hapa:

- 1 - Zbuloni ABC-në e kërkimit të një pune të suksesshme duke marrë pjesë në seminarët e Zyrës së Alumnit dhe Karrierës dhe konsultimet me një këshilltar të karrierës.

2 - Përgatitja për punën tuaj të parë. Bisedoni me studentët e diplomuar (Alumni) të UMB rreth vitit të tyre të parë në punë dhe disa nga sfidat që ju mund të prisni.

3 - Përdorni kontaktet tuaja për të identifikuar mundësitë e punës dhe merrni referime.

4 - Eksploroni të gjitha mundësitë. Merrni pjesë në panairët e karrierës si dhe në prezantimet e punëdhënësve. Mos mungoni në seminarët të cilat realizojnë simulime intervistash.

5 – Konfirmoni provimet tuaja të mbetura në fillim të vitit, kështu që nuk do ketë surpriza kur të vijë koha për t'u diplomuar.

Udhëtimi juaj i Karrierës

Ndiqni ëndrrat dhe pasionet tuaja

A jeni ju duke shkuar në rrugën e drejtë për karrierën që keni ëndërr? Ashtu si shumë aventura, udhëtimi i karrierës tuaj mund të jetë shumë më tepër emocionues dhe i kënaqshëm në qoftë se ju keni një destinacion në mendje. Kur ju jeni të fokusuar dhe i dini pikat e forta si dhe interesat, ju mund të synoni industri dhe organizata, që më së miri përshtaten me talentin dhe personalitetin tuaj.

Qëllimi juaj i menjëhershëm duhet të jetë i tillë që ju të bëni zgjedhjen më të mirë të mundshme të karrierës në këtë pikë në jetën tuaj. Mbani mend, se është e natyrshme që ëndrrat dhe aspiratat tuaja mund të ndryshojnë me kalimin e kohës. Ndryshimi në interesat dhe rrethanat personale, të kombinuara me natyrën evolutive të botës së punës, do të kërkojnë nga ju që të bëni ndryshime të shumta në vendimet e karrierës gjatë jetës tuaj.

Zbuloni vetveten tuaj

Vetë-vlerësimi kërkon një vështrim të fortë në veten tuaj dhe një vlerësim të ndershëm për pikat e forta dhe dobësitë tuaja. Kjo është një nga pjesët më sfidauese të enigmës së karrierës, por edhe një nga më të rëndësishmet.

Eksploroni opsionet

Familjarizohuni me fusha të ndryshme të karrierës, dhe njihuni me përgjegjësitë dhe aftësitë e kërkuara për punë të ndryshme, kjo do t'ju ndihmojë të përcaktoni opsionet të cilat janë në përputhje me interesat, vlerat dhe aftësitë tuaja.

Njihuni me tregun e punës

Sa më shumë që dini për industrinë dhe trendet profesionale, më mirë do të mund të vlerësoni se çfarë aftësish dhe kualifikimesh janë duke kërkuar punëdhënësit, të vlerësoni shanset tuaja të hyrjes dhe suksesit, dhe të mësoni se si të tregtoni veten.

UDHËTIMI I KARRIERËS

Vetëvlerësimi

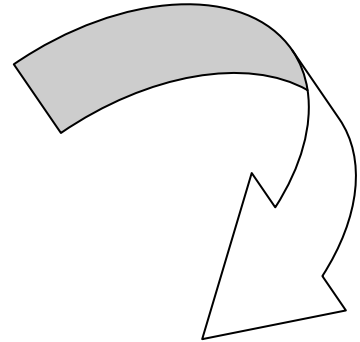
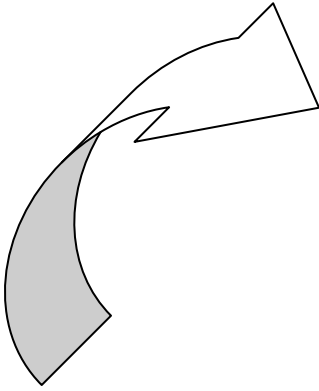
Kush jam unë?

Vlerëso:

- **Interesat e tua**
- **Aftësitë e tua**
- **Motivuesit tuaj**
- **Vlerat tuaja**

Ne mund të ndihmojmë:

Takime individuale dhe Vlerësime të karrierës



Veprim

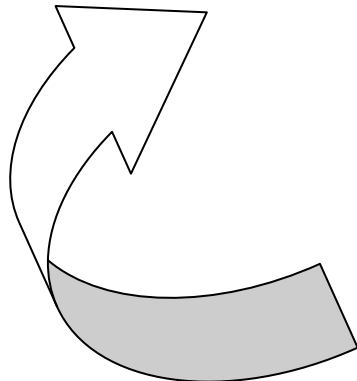
Gjeni karrierën tuaj:

Filloni me:

- **Shkruani CV**
- **Kërkoni për punë**
- **Aplikoni në pozicionet**
- **Intervista**

Ne mund të ndihmojmë:

Takime individuale, Seminare dhe Panairin e Punës



Eksplorim i Karrierës

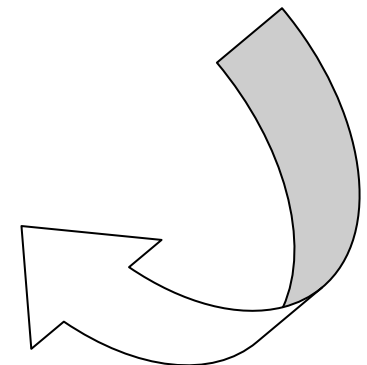
Çfarë ka atje?

Vlerëso:

- **Përshkrimin e punës**
- **Pikëpamjet e karrierës**
- **Pagat**
- **Kërkesat edukative**

Ne mund të ndihmojmë:

Takime individuale dhe Panairin e Punës



Vendimmarrje

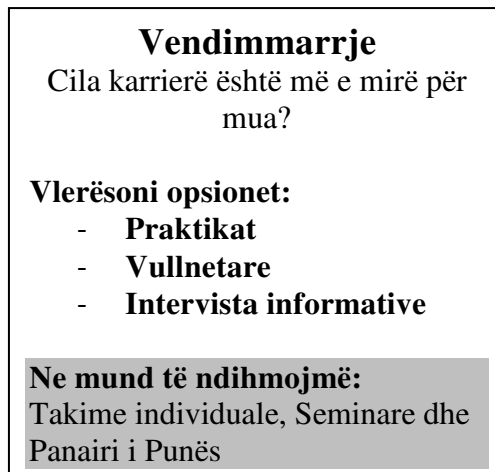
Cila karrierë është më e mirë për mua?

Vlerësoni opsionet:

- **Praktikat**
- **Vullnetare**
- **Intervista informative**

Ne mund të ndihmojmë:

Takime individuale, Seminare dhe Panairi i Punës



C: CAREER EXPLORATION – EKSPLORIM I KARRIERES

Intervista informative

Një nga mënyrat më të mira për të parë se si është një industri, kompani apo pozicion pune është që të bisedoni me njerëz të cilët janë në karrierat që ju jeni duke konsideruar. Askush tjetër nuk mund t'ju jap një kuptim më të mirë të eksperiencës së jetës reale, sfidave dhe mundësive, specifikave dhe ndoshta pyetjeve të fshehura, si dhe të metat dhe kufizimet e fushës së karrierës.

Çfarë është saktësisht një intervistë informative?

Një intervistë informuese është një bisedë me një profesionist në fushën e karrierës që ju jeni duke konsideruar, e cila do t'ju ndihmojë të mblidhni informacione dhe këshilla për t'ju ndihmuar në procesin e planifikimit të karrierës tuaj.

Cilat janë përfitimet e kryerjes së një interviste informative?

- Ju siguron me një kuptim realist të karrierës, industrisë apo kompanisë që ju keni në konsideratë duke folur me profesionistët aktual.
- Vlerëson nëse karriera juaj e interesit përputhet me atë çfarë ju jeni (personalitetin, interesat, vlerat, aftësitë dhe mënyrën e jetesës)
- Merrni sugjerime specifike dhe ide se ku mund të fitoni përvojë
- Zgjeroni rrjetin tuaj të kontakteve për mundësitë në të ardhmen
- Përfitoni referime të profesionistëve të tjerë për perspektiven shtesë

A janë intervistat informuese vetëm për studentët që janë gati për tu diplomuar?

Jo në të gjitha rastet. Intervistat informative janë të përshtatshme edhe për studentët e vitit të parë nëpërmjet Alumni. Nëse ju jeni në procesin e zgjedhjes së një profili akademik, për të bërë zgjedhjen e karrierës, për të filluar një kërkim të punës, ose duke kaluar në një karrierë tjetër, intervista informative mund të jetë një mjet i shkëlqyer për të eksploruar mundësitë tuaja dhe të rrisë njohuritë tuaja të karrierës.

Cilat janë disa tematika tipike të diskutuara në lidhje me industrinë apo organizatat gjatë intervistës informative?

- Mjedisi i punës
- Trendet e industrisë

- Stilet e jetës
- Aftësitë / Kualifikimet ideale
- Sfidat / Shpërblime
- Rruga e Karrierës e të intervistuarit
- Kompensimet tipike

Përgatitja e intervistës – Analizë e aftësive

Zyra e Alumnit dhe Karrierës është e dizajnuar për studentët të cilët nuk kanë pasur shumë përvojë të flasin për veten e tyre në intervistë. Për këtë arsye qendra organizon disa seminare të ndryshme në lidhje me pikat kyçe që duhen për eksplorimin e karrierës tuaj.

Seminari që kjo qendër organizon, ju përgatit për kërkim pune dhe intervistë duke i kuptuar cilësitë tuaja personale dhe lidhjen e tyre me punësimin tuaj. Nëse dëshironi të bëni një kërkim pune të suksesshëm, seminari do t'ju ndihmojë të hulumtoni instrumente të ndryshme të vetëvlerësimit me qëllim që t'i identifikoni interesat, aftësitë, mundësitë, dhe tipet e personalitetit. Tani, ose më tutje, gati çdokush bën intervista. Prandaj, duhet të mësoni si t'i prezantoni informacionet kyçe për veten, qartë dhe me kuptim. Punëdhënësit janë të trajnuar t'i identifikojnë aftësitë tuaja duke folur për to në intervistë. Çfarë dëshirojnë të dinë ata? Ata mund të mësojnë për ju, aq sa ju do t'ju tregoni.

Punëdhënësit do ta kontrollojnë CV tuaj për të parë nëse jeni kandidati më i kualifikuar për pozicionin e tyre. Ky seminar do t'ju ndihmojë që në mënyrë të rehatshme të diskutoni përvojat tuaja, vlerat, interesat, afinitetet dhe mënyrën se si lidhen me punën, potencialet tuaja.

Fitimi i përvojës

Praktikat, programet verore dhe me kohë të pjesshme

Punëdhënësit shpesh i bëjnë vetes dy pyetje për vlerësimin e punonjësve të mundshëm: "Si do të përshatet ky person në organizatën tonë? "dhe" Në çfarë linje mund të kontribuojë ky person në kompaninë tonë?". Studentët të cilët me sukses kanë kryer një praktikë ose kanë qenë pjesë e një programi veror, kanë një përparësi definitive kur është fjala për pozicionet e karrierës, veçanërisht në fushat më konkurruese të karrierës.

Rruga brenda punës tuaj të parë me kohë të plotë

Praktikat dhe programet verore u ofrojnë punëdhënësve tuaj të ardhshëm një mundësi për të vëzhguar, inteligjencën, iniciativën, kreativitetin, aftësitë, vlerat, interesat, dhe atributet e tjera

personale, të cilat janë disa nga cilësitë e paprekshme që nuk vijnë përmes një CV apo të manifestohen shkurtimisht gjatë një interviste.

Një praktikë apo punë verore ju jep një shans për të shqyrtuar dhe testuar interesat e karrierës tuaj në një bazë të përkohshme. Ju do të jeni në gjendje të keni një ide realiste të asaj se çfarë fusha e karrierës është mbi të gjitha, të vendosni nëse puna është ajo që ju gëzon, dhe të vlerësoni nëse ju "përshtateni" me kulturën e kompanisë. Është patjetër një rrugë me dy kalime!

Praktikat

Praktikat sigurojnë lidhjet jetike për kontaktet brenda profesionit tuaj në të ardhmen dhe një vend për të vënë në provë trajnimin që keni marrë në klasë. Kjo është rruga më e mirë për të fituar përvojë praktike për CV tuaj.

Shumë korporata dhe organizata jofitimprurëse ofrojnë programe shumë të strukturuar të praktikave, duke shpresuar për të tërhequr "më të mirët dhe të zgjuarit" para se ata të diplomohen. Këto programe në përgjithësi ofrojnë trajnime në punë të paçmuara.

Deri në kohën që ata të marrin diplomën në UMB, shumë studentë do të kenë përfunduar disa praktika ose programe verore për të fituar përvojë dhe për të marrë një avantazh konkurrues në tregun e punës.

Puna verore dhe me kohë të pjesshme

Puna verore dhe me kohë të pjesshme (veçanërisht nëse ajo është relevante për qëllimin e karrierës tuaj) mund të çojë në mundësi të mëdha, dhe ajo duhet të jetë një komponent jetik në çdo strategji të kërkimit të punës. Shumë punëdhënës janë impresionuar me një person i cili ka punuar në rrugën e tij të shkollës dhe ka arritur ende të mbajë rezultate të mira akademike dhe të shkëlqejë në aktivitetet jashtëshkollore njëkohësisht.

Shërbimi i Komunitetit dhe puna vullnetare

Përfshirja në jetën sociale, politike, kulturore, artistike, dhe shërbimit publik të organizatave mund t'i shtojnë përvojë të vlefshme dhe përgjegjësi lidërsipi CV-së tuaj. Cilat janë interesat tuaja? Cilat çështje dhe shkaqe mbështesni ju fuqishëm? Bëhuni pjesë e punës vullnetare në projektet e UMB-së.

Identifikimi & Hulumtim i Punëdhënësit

Avantazhi konkurrues në tregun e punës shkon për kandidatët të cilët bëjnë detyrat e shtëpisë. Ju duhet të jeni përpara në identifikimin e fushave të karrierës që përmbushin nevojat tuaja, duke synuar kompanitë potenciale, dhe duke pasuar me intervistën.

Çfarë ju duhet të dini:

Hulumtimi i Punëdhënësit do t'ju ndihmojë:

- 1) Të vendosni nëse ju jeni të interesuar për të punuar për një kompani të veçantë apo organizatë
- 2) Të zbuloni më shumë rreth rrugëve të ndryshme të karrierës në dispozicion në qoftë se ju jeni të punësuar
- 3) Përgatitja për një intervistë.

Ku mund të gjeni informacione

Me një grimë shkathtësie ju mund të gjeni informacion të konsiderueshëm në lidhje me shumë industri, punëdhënës dhe mundësi të karrierës. Interneti është një mjet i vlefshëm për kërkimin e kompanive. Filloni kërkimin tuaj duke vizituar faqen e internetit të Zyrës së Alumnit dhe Karrierëstë UMB.

Strategjitë e kërkimit të punës dhe të praktikave

Kandidatët e suksesshëm shpesh zbulojnë praktika, apo hyrje në nivel pune përmes një shumëllojshmëri burimesh. Megjithëse shërbimet e qendrës tonë dhe ueb-faqe të tjera ofrojnë një pikë të përshtatshme të fillimit të kërkimit; shumë mundësi të tjera dalin nga faqet e kompanisë së punësimit, botime të shtypura, shoqatat profesionale, dhe lidhjet personale. Duke filluar herët dhe duke përdorur një varg të burimeve të kërkimit, ju do t'i jepni vetes një mundësi të shkëlqyer për të gjetur punë dhe praktikë që janë më të përshtatshme me interesat dhe qëllimet tuaja të karrierës.

Shumica e studentëve fillojnë të kërkojnë punë atëherë kur u duket si koha më e logjikshme: pak muaj para se të duan të fillojnë punën. Megjithatë, koha më e mirë për të filluar kërkimin tuaj është shumë më e gjatë nga sa e mendoni ju. Shumë kompani do të fillojnë rekrutimin për praktikantë e verës. Një zgjidhje e mençur është të shqyrtoni punën dhe listat e praktikave që nga fillimi juaj në vitin e parë në UMB – pasi kjo nxjerrë në pah njohuritë, aftësitë dhe atributet që kompanitë kërkojnë vazhdimisht. Kuptimi i nevojave të punëdhënësve ju jep një rrugë të shkëlqyer për t'u bërë një kandidat i fortë nëpërmjet trajnimit dhe iniciativës tuaj.

Kërkimi i pavarur i punës

Individët që kërkojnë punësim në lokacione specifike ose funksione të veçanta të punës shpesh e përdorin strategjinë e kërkimit të pavarur të punës. Prandaj Zyra e Alumnit dhe Karrierës organizon seminare me tematikë mbi kërkimin e pavarur të punës. Shumë njerëz, ndoshta edhe ju, kanë disa dëshira specifike të punësimit që urdhërojnë përdorimin e një qasjeje të pavarur në procesin e kërkimit të punës. Kjo nuk d.m.th. se aspektet e punësimit si Interneti, Listat e Punës dhe strategji të tjera të kërkimit të punës nuk janë relevante. Sidoqoftë, ekzistojnë mundësi profesionale unike që mund të mos jenë në mënyrë tipike të reklamuar gjerësisht, por përsëri kërkojnë një strategji të mirë dhe të pavarur të kërkimit. Lokacioni i punës, shpesh paraqet një forcë shtytëse në këtë vendim por ekzistojnë edhe shumë faktorë të tjerë që ndikojnë në përdorimin e kësaj teknike.

Ju mund të keni planifikuar të intervistoheni për punë jotradicionale, në firma më të vogla, organizata jo fitimprurëse ose alternativën fillestare. Nëse është ashtu, ju mund ta konsideroni këtë seminar si të mundshëm. Si një ndërmarrës ose një person që kërkon punësim internacional, ju gjithashtu në mënyrë të përgjithshme do të kërkonit alternativat profesionale të karrierës jashtë alternativave të reklamuar. Nëse shkoni në shkollën profesionale të diplomimit, mund t'ju duhet ky projekt për të shqyrtuar procesin që do të përdorni pasi të mbaroni diplomimin e avancuar. Sa më shumë edukim profesional të avancuar që të fitoni, aq më i vogël do të jetë numri i alternativave të punësimit por më e vlefshme për ju do të ishte që të mund të identifikoheni dhe kualifikoheni për ato alternativa. Diplomat e avancuara shpesh kërkojnë nga ju që të identifikoni dhe kontaktoni organizata specifike në një rajon gjeografik të zgjeruar.

Profili i Karrierës:

Hapi i parë në procesin e kërkimit është që të qartësohet lloji i punës që kërkonit. Krijoni një profil të karrierës duke përdorur një skicë siç do të tregohet në seminarin që do të organizohen, si udhëzim. Lexoni të gjithë sferat por fokusohuni tek ato që në mënyrë specifike kanë të bëjnë me situatën dhe kërkesat tuaja. Identifikoni vendet ku mund të jeni më fleksibël dhe ku jo.

Prospektet:

1. Identifikoni nevojat tuaja: llojin e punës, përshkrimin e punës, lokacionin, industrinë, funksionet e punës, grupin e punonjësve potencialë dhe tregjet e planifikuara. Cili është tregu që ju përshtatet më së shumti tek i cili do të donit t'i shisni talentet?
2. Mendoni për burimet më të rëndësishme të punës: publikimet, gazetat, palët e treta dhe praktikantët.
3. Duke i përdorur këto burime të identifikuara, gjeni së paku pozita potenciale të reklamuar ose punonjës potencialë në fushën ose rajonin tuaj gjeografik.

Panairet dhe Eventet e synuara

Nëse jeni duke kërkuar për një ide të karrierës ose duke kërkuar punë me kohë të plotë në mënyrë aktive, është definitivisht me vlerë për ju pjesëmarrja në panairet e Zyrës së Alumnit dhe Karrierës dhe Eventet e synuara. Formatu "shtëpi e hapur" miqësore mund të bëjë të lehtë për ju të bëni pyetje, të shqyrtoni mundësitë e karrierës, të zhvilloni një rrjet të kontakteve profesionale, të identifikoni vendet e punës, dhe ndonjëherë të bëni një intervistë ... të gjitha këto në një vend.

Përgatitja për Panair

Prania juaj në një panair të karrierës mund të jetë një mjet efektiv në kërkimin tuaj të punës, nëse ju jeni të përgatitur. Për t'ju ndihmuar, Zyra e Alumnit dhe Karrierës organizon disa seminare përgatitore për panairin e punës. Temat që mbulojnë seminarët janë se çfarë të presin, çfarë pyetjesh për rekrutuesit, çfarë mund t'ju kërkohet, dhe më shumë.

Vihuni në dijeni

Zyra e Alumnit dhe Karrierës UMB në faqen e internetit, do të ofrojë një listë të punëdhënësve pjesëmarrës dhe faqet e tyre paraprakisht para panairit. Nga kjo listë, përzgjidhni një ose disa kompani që ju do të donit të synonit dhe informohuni në lidhje me misionin e tyre, kulturën, dhe industrinë.

Thellohuni në:

Përgatitni disa CV për vendet e synuara. Mbuloni gjërat esenciale si përvoja e punës, praktika, aftësitë dhe arritjet, kredencialet arsimore, aktivitetet jashtëshkollore dhe puna vullnetare. Mos harroni të mbani shënim punëdhënësit tek të cilët keni dorëzuar CV-të tuaja.

Reklamoni veten tuaj

Konsideroni ndërveprimin tuaj në panairin e karrierës si raundin e parë të një interviste pune. Bëni gati një skicë të aftësive dhe talenteve që ju bëjnë të dalloni nga studentët e tjerë të cilët janë duke konkurruar për të njëjtën punë. Bëni prova me miqtë, familjen, apo edhe një pasqyrë dhe ju do të ndiheni dhe dukeni më të sigurt, të organizuar, dhe të përqendruar.

Mënyra e sjelljes me rekrutuesin

Shikoni dhe veproni profesionalisht kur bashkëveproni me një rekrutues, tregoni profesionalizmin tuaj si një i punësuar. Përshëndesni rekrutuesit me besim dhe entuziazëm, shtrëngoni duart miqësisht dhe bëni kontaktin me sy për krijimin e raportit. Ju duhet të përpiqeni të visheni sa më profesionalisht.

Shkrimi i CV-së tuaj

CV juaj është një mjet i fuqishëm marketingu për të arritur një intervistë. Kjo është një pjesë e rëndësishme e paketës tuaj, dhe duhet të jetë e qartë, koncize, tërheqëse, dhe informative. Nuk ka asnjë mënyrë të drejtë ose të gabuar për të shkruar CV-në tuaj. Ajo duhet të reflektojë eksperiencën tuaj unike, personalitetin, dhe stilin. Objektivi juaj është të komunikoni atë çfarë ju bën të dalloheni si kandidat pretendent.

Pse të krijoni një CV?

Të dukesh mirë në letër shpesh është hapi i parë për një intervistë. Ajo përmbledh aftësitë tuaja, edukimin, aktivitetet, eksperiencat dhe demonstroi se si kualifikimet tuaja përputhen me nevojat e punëdhënësit. Rifilloni duke përshtatur CV-në me përshkrimin e një pune specifike.

Punëdhënësit zakonisht shohin një CV për jo më shumë se 15 deri në 30 sekonda.

Merrni përparësi të asaj kohe me përpilimin e një CV që është e qartë, koncize, dhe demonstroi shpejt se si ju i përmbushni nevojat e tyre.

Katër Hapat për një CV të plotë:

1. Kujtoni atë çfarë ju keni për të ofruar.
2. Jepini prioritet aftësive dhe përvojës tuaj.
3. Përmblihdhini të gjitha së bashku.
4. Vendosini ato në letër.

CV punësimi

Për punëdhënësit potencial CV-ja është ajo që lë përshtypjen e parë për ju, prandaj ju duhet ta përdorni CV-in si komponent kyç në strategjinë e kërkimit të punës. Një CV e mirë, do t'ju ndihmojë të paraqitni qëllimet, aktivitetet, shpërblimet, si dhe imazhin tuaj personal në mënyrë sa më cilësore.

Pra CV-ja duhet t'ju prezantojë juve në mënyrën sa më të mirë. Thënia se “një CV e mirë nuk do t'ju sjell punë, por vetëm intervistë” në të shumtën e rasteve është e vërtetë. Por fatkeqësisht një CV jo e mirë mund të mos ju jap asnjëherë mundësi që të arrini deri në intervistë. Pra duhet t'i kushtohet kujdes i veçantë gjithë aspekteve të CV-së tuaj. Ju duhet të ndiqni seminarin që organizon Zyra e Alumnit dhe Karrierës për shkrimin e CV-së. Përkufizoni qëllimet tuaja personale për këtë seminar. Ky seminar është i dizajnuar në mënyrë unike që puna që ju do të bëni të mund t'ju përshtatet gjitha nevojave tuaja personale dhe nevojave të karrierës tuaj.

Letra e motivimit

Në shumicën e rasteve, një letër motivimi duhet të shoqërojë CV-në tuaj në çdo aplikim. Kjo ju lejon të shkoni në thellësi për të mbështetur atë që ju përmendët në CV-në tuaj.

Qëllimet e letrës së motivimit

- Për të theksuar shpejt dhe në mënyrë të qartë aftësitë tuaja, njohuritë, dhe eksperiencat
- Të shpjegojë se si këto kredenciale mund të japin një kontribut të prekshëm për një punëdhënës në perspektivë.
- Për të bindur lexuesin për të vazhduar me CV-në tuaj me pritje pozitive.

Rregullat për letrën e motivimit

- Vendosni si objektiv mesazhin tuaj.
- Lidhni aftësitë dhe përvojë tuaj me një pozicion të veçantë në një organizatë.

Përqendrohuni në atë që ju duhet të ofroni

- Përshkruani se si mund të përfitojë punëdhënësi nga aftësitë, ekspertiza, dhe e arritjet e kaluara tuaja.
- Ndiqni protokollin standard të biznesit.
- Shkruani në mënyrë të qartë dhe koncize, dhe kontrolloni letrën tuaj për drejtshkrim dhe gramatikë.
- Përdorni të njëjtin formatim që keni përdorur për CV-në tuaj.

Dërgoni letrën tuaj një individi të veçantë

Në mënyrë ideale, letra duhet të adresohet për personin i cili ka të ngjarë të marri vendime mbi punësimin. Kjo kërkon disa shkathtësi nga ana juaj për të identifikuar këtë person, por kjo është mënyra më e mirë për letrën.

Cfarë është Shkolla Pasuniversitare?

Ndryshe nga programet universitare të cilat ofrojnë një edukim të gjerë në një gamë më të gjerë lëndësh, një program Master përfshin kërkimin e përqendruar dhe një kurs në një fushë të specializuar. Shkolla Pasuniversitare që ju vendosni të ndiqni varet nga interesat tuaja personale dhe profesionale të qëllimeve të karrierës. Paralel me Zyrën e Alumnit dhe Karrierës në UMB, ndodhet Zyra e Pranimit ku jepen të gjitha informacionet mbi studimet pasuniversitare.

Programet Master

Një diplomë Master zakonisht zgjat një ose dy vjet për t'u përfunduar dhe mund të jetë një hap drejt një Programi Doktorature ose mund të jetë e nevojshme për një pozicion të caktuar. Ajo gjithashtu mund të jetë një pikë hyrje për mundësitë e reja dhe më të mira të punës në biznes, industri, qeveri, dhe arsim. Për shembull, ajo mund të hapë dyert për mësimdhënie, administrimin dhe pozicionet e stafit në shkollat e mesme dhe institucionet e tjera të arsimit të lartë. Ajo gjithashtu mund të jetë e nevojshme për të përmbushur kërkesat për Licencimin Kombëtar dhe Shtetëror, në fushat që kërkohen.

Programet e studimit Master paraqiten të domosdoshme në tregun aktual të punës. Për të gjithë ata që dëshirojnë të përfshihen me sukses në profesione të ndryshme, kjo do të ishte mundësia më e mirë drejt profilizimit. Këto programe u ofrohen të diplomuarve të çdo disipline akademike, por që synojnë të zhvillojnë një karrierë të mëtejshme sipas fushave përkatëse.

Mënyra e konceptimit të programeve të studimit Master bën të mundur që studentët pjesëmarrës të fitojnë më shumë aftësi analitike dhe praktike. Kjo rrit cilësisht kapacitetin e tyre administrues, organizativ dhe drejtues në profesionet e ardhshme e mbi të gjitha përmirëson më tej formimin profesional ekzistues. Programet Master ofrojnë gjithnjë e më shumë trajnime praktike, të cilat shkojnë përtej njohurive të përgjithshme, duke dhënë aftësim cilësor në fushat përkatëse të interesit.

Master Profesional

Ky program është projektuar për të dhënë një sërë aftësish praktike të nevojshme për të praktikuar në një fushë të veçantë. Kjo është zakonisht një shkallë finale, dhe shpesh përfshin një praktikë në një fushë të caktuar pune. Një Master Profesional mund të jetë i nevojshëm për pozicione të caktuara, të tilla si mësimdhënie apo këshillim.

Universiteti Marin Barleti ofron programe Master profesional me 60 kredite për profesionistë me përvojë, të cilët janë në marrëdhënie pune. Këto programe organizohen me kohë të pjesshme dhe kombinojnë teorinë me praktikën, mësimin në auditor me sesionet e mësimin në distancë, duke u mundësuar studentëve të zhvillojnë aftësi të reja, ndërkohë që punojnë. Programet Master Profesional me 60 kredite janë programe të ciklit të dytë të studimeve. Ofrojnë një arsimim dhe

trajnim të mirëfilltë profesional. Janë programe përfundimtare, që nuk të çojnë drejt doktoratës. Realizohen me 60 kredite dhe kohëzgjatja e tyre normale është 1 vit akademik. Ofrohen jo vetëm me kohë të pjesshme, por edhe në distancë.

Master i Shkencave

Programet Master i Shkencave sigurojnë një eksperiencë në fushën kërkimore dhe akademike, dhe në përgjithësi kërkon një tezë. Kjo mund të jetë një trampolinë për në programin e Doktoraturës, ose ajo mund të jetë shkalla finale e karrierës së studimeve. Programet Master i Shkencave janë programe të ciklit të dytë të studimeve. Ofrojnë një formim të thelluar në një fushë të caktuar të specializuar studimi dhe e drejtojnë studentin drejt studimeve të doktoratës ose drejt karrierës në kërkim. Realizohen me 120 kredite dhe ofrohen me kohë të plotë. Programet ofrohen në tetor.

Shkolla e doktoraturës

Shkolla e doktoraturës zakonisht kërkon një minimum nga tre deri në katër vjet kohë të plotë studimi. Dy vitet e para do të shpenzohen për lëndët e kursit, duke pasuar nga provimet "kualifikuese" që demonstron një njohuri të faktike dhe teorike për fushën tuaj. Pas dhënies së provimeve, ju do të lejoheni pastaj që të bëni kërkim të pavarur dhe të filloni të punoni me disertacionin e doktoraturës.

A është Shkolla Pasuniversitare e duhura për Ju?

Vendimi për të ndjekur shkollën pasuniversitare nuk duhet marrë me lehtësi. Duhet një kohë e madhe dhe angazhim financiar, kështu që pyesni veten se cilat janë motivimet tuaja për të ndjekur shkollën pasuniversitare. Të jesh i ndershëm me veten është mënyra më e mirë për të vendosur nëse shkolla pasuniversitare është e duhura për ju.

Arsyet e drejta për të frekuentuar Shkollën Pasuniversitare

- Ju keni një kuptim të qartë të karrierës që ju dëshironi të ndiqni dhe një diplomë e avancuar do t'ju rrisë profesionalisht në këtë fushë.
- Ju keni një dashuri për kërkimin shkencor dhe nuk e keni problem të studioni duke bërë kërkime për disa vjet.
- Ju jeni duke ndryshuar karrierën pasi interesat e reja tuaja kanë pak lidhje me diplomimin tuaj. Një diplomë pasuniversitare mund të rrisë marketingun tuaj në tregun e punës.

Arsyet e gabuara për të ndjekur Shkollën Pasuniversitare

- Ju nuk keni vendosur se çfarë lloji karriere doni të ndiqni dhe nuk doni të kthehemi në Shkollë për të "gjetur veten" apo për t'u vendosur në "Botën reale".
- Ju jeni nën presionin e prindërve, miqve, apo profesorëve tuaj.
- Ju mendoni se shkolla pasuniversitare është një vendpushim pasi ju nuk do të jeni në gjendje për të gjetur një punë.

G: INTERVISTIM I SUKSESSHËM

Nuk duhet të nënvlerësoni rëndësinë e intervistës në punës. Kjo është pjesa e vetme më e rëndësishme në procesin e përzgjedhjes. Por nuk ka asnjë nevojë që të emocionoheni, nëse ju jeni përgatitur për të në mënyrë efektive dhe të paraqisni paketën tuaj të aftësive, eksperiencës, arritjet akademike, dhe interesat e karrierës. Seminaret që organizon Zyra e Alumnit dhe Karrierës mbi këtë temë do t'ju ndihmojnë të planifikoni, të përgatisni, dhe të praktikoheni për një intervistë të mirëfilltë.

Intervista: Për Çfarë shërben kjo mbi të gjitha?

Intervista për punë është një shkëmbim i dyanshëm i informacionit midis jush dhe një punëdhënësi të ardhshëm. Ky është një shans për t'u njohur me njëri-tjetrin dhe për të eksploruar se si mund të jetë një marrëdhënie pune reciprokisht e dobishme. Qëllimi i intervistës është që të përcaktoni nëse ju jeni të duhur për këtë punë – dhe nëse puna është e duhur për ju.

Një pikë tjetër e intervistës po aq e rëndësishme është gjithashtu se ajo ofron një mundësi për të bërë pyetje në lidhje me organizimin dhe pozicionet në kompani. Kjo do t'ju ndihmojë të vendosni nëse ka një përputhje të mirë ndërmjet kualifikimeve dhe qëllimeve të karrierës tuaj, me pozicionin për të cilin ju jeni duke u intervistuar.

Qëllimet tuaja të intervistimit

- Demonstroni se si përvoja, njohuritë, dhe aftësitë tuaja përputhen me cilësitë dhe aftësitë që organizata është duke kërkuar
- Bindeni intervistuesin për entuziazmin tuaj mbi kompaninë e tij / saj, dhe se ju do të "përshtateni" dhe do të kontribuoni për nevojat e organizatës dhe pozicionit.
- Mblidhni informacionin që do t'ju ndihmojë të vendosni nëse ju mund të jeni i suksesshëm në atë pozicion dhe nëse kompania do të ju jap mundësi për rritje dhe zhvillim.

Roli juaj

Së pari dhe më kryesorja, ju duhet merrni çdo Intervistë me një qëndrim pozitiv, me një qëndrim entuziast që komunikoni, "Unë dua që të punojë këtu!" Kjo do të thotë që duhet të lini një përshtypje të qartë dhe bindëse se kush jeni, çfarë ju mund të bëni për të kontribuar në nevojat e organizatës, dhe pse ata duhet të punësojnë ju në vend të një kandidati tjetër. Imagjinoni veten si një kandidat i denjë për të punuar atje.

Roli i punëdhënësit

Intervistuesi do të përcaktojë nëse ju keni njohuritë dhe aftësitë e nevojshme për të qenë një anëtar efektiv i organizatës. Nëse intervistuesi parashikon një përshtatje të mundshme ndërmjet

kualifikimeve tuaja me nevojat e organizatës, ju do të ftoheni përsëri në fazën e ardhshme të procesit të intervistës.

Përgatitja e Intervistës

Intervista është shansi juaj për të shkëlqyer në të vërtetë. Përgatitja e kujdesshme është kritike për të përcjellë një imazh të pastër. Punëdhënësit do të impresionohen kur ju jepni shembuj specifikë se si aftësitë dhe arritjet tuaja janë të duhura për punën. Ju do ia dilni shumë lehtë në qoftë se ju merrni kohë para intervistës për të marrë sa më shumë informacion mbi organizatën dhe pozicionin e punës.

Informohu me kompaninë dhe pozicionin e punës

Kandidatët të cilët e njohin biznesin e punëdhënësit dhe kërkesat e pozicionit ka më shumë gjasa të kalojnë në raundin e ardhshëm të intervistave. Kryerja e kërkimeve përpara intervistës, do t'ju përcaktojë si një kandidat serioz.

Bëni kërkime mbi pozicionin

Kërkimi mbi përshkrimin e punës kërkimore ofron të dhëna të vlefshme për llojet e pyetjeve që do t'ju bëhen në intervista. Sa më mirë ju e kuptoni pozicionin, aq më mirë ju do të jeni në gjendje të komunikoni interesin tuaj në punë dhe do të lidhni përvojat tuaja të kaluara me përgjegjësitë e punës.

Bëni sa më shumë Praktikë

Nëse ju e dini se çfarë ju do të thoni dhe se si ju do të përgjigjeni pyetjeve tipike të intervistës, ju do të ndiheni dhe dukeni më të sigurt, të organizuar, dhe të fokusuar. Rishikoni dhe praktikoni përgjigjet tuaja për pyetjet specifike, duke u bazuar në informacionin që keni dhënë në CV-në tuaj.

H: VLERËSIMI I OFERTAVE TË PUNËS

Kriteret e vendimmarrjes

Së paku gjysma e ditës tuaj do të shpenzohet për performancën në punën tuaj të re. Vlerësoni se si pozicioni përshtatet me qëllimet e karrierës dhe se si ajo do të sigurojë mundësitë për kënaqësinë në punës, dhe rritjen personale. Një rrogë e mirë si fillim do t'ju motivonte ju që të shkoni me entuziazëm në punë. Zyra e Alumnit dhe Karrierës me shërbimet që ofron do t'ju ndihmojë t'i përgjigjeni pyetjeve të mëposhtme.

Pozicioni

- Çfarë do të bëni ju ditë-pas-ditë në punë?
- A do të keni mundësi të përdorni aftësitë dhe përvojën tuaj në një mënyrë kuptimplotë?
- Çfarë aftësish janë të nevojshme? Cilat janë perspektivat për të mësuar aftësitë e reja?
- Sa përgjegjësi do të keni?
- A është puna rutinë apo bazohet në projekte?
- Sa i madh është grupi juaj i punës dhe sa rol keni ju në të?
- A raporton dikush te ju?
- Sa për qind të kohës do të udhëtoni?

Kompania

- A është një konglomerat ndërkombëtare apo është një kompani e vogël ku ju i njihni të gjithë, duke përfshirë dhe presidentin?
- Cili është reputacioni i kompanisë? Madhësia dhe shitjet?
- A është stili i menaxhimit hierarkik apo i orientuar nga konsensusi?

Mbikëqyrja

- Kujt i raportoni? Cili është stili i menaxhimit të atij personi?
- Kush ju jep detyra? Kush i miraton ato?
- Sa pavarësi dhe vendimmarrje keni në atë pozicion?

Politikat e rekrutimit

Zyra e Alumnit dhe Karrierës beson se studentët duhet kenë kohë të mjaftueshme për të marre vendime të rëndësishme mbi karrierën dhe praktikën. Si student ju duhet të jeni të vetëdijshëm për udhëzimet e përcaktuara nga punëdhënësit. Për praktikën, studentëve duhet t'i jepet një minimum prej dy javë për të marrë një vendim. Punëdhënësit nuk duhet të ushtrojnë presion te studentët që të pranojnë sa më shpejt.

Zyra e Alumnit dhe Karrierës gjithashtu merr shumë seriozisht procesin edukimit dhe drejtimit të studentëve gjatë procesit të rekrutimit. Përgjegjësitë e studentëve tanë për procesin e rekrutimit, përfshijnë udhëzimet specifike për marrjen e vendimeve dhe trajtimin e ofertave. Ju duhet të jeni në dijeni të këtyre politikave, të cilat gjenden në buletin e qendrës tonë.

Sipas këtyre udhëzimeve, studentët që marrin pjesë në procesin e rekrutimit janë përgjegjës për:

- Duhet të pranojnë një ofertë punësimi vetëm pas një shqyrtimi të kujdesshëm
- Të kuptojnë se refuzimi pas pranimit të ofertës së punësimit është e papranueshme.

Një student që refuzon një ofertë pasi e ka pranuar më parë, për çfarëdo lloj arsyeje, bën një shkelje serioze në procesin e rekrutimit.

Disa pika shtesë

- Të siguroheni që po i jepni vetes kohë për të reflektuar mbi ndonjë ofertë për ju.
- Pyesni për ofertën me shkrim kështu që nuk do të ketë ndonjë keqkuptim më vonë.
- Nëse ju vendosni se oferta e punës i plotëson kriteret tuaja, telefononi punëdhënësin tuaj për të bërë konfirmimin dhe dërgojini një letër.
- Pasi të keni pranuar një ofertë, shkruaj një letër dhe shkruani ofertat e tjera që ju mund të keni marrë.

I: TË MBIJETOSH NË POZICIONIN E PARË

Kalimi nga universiteti në një karrierë të re është momenti më interesant i jetës tuaj. Ka shumë njerëz të rinj që do takoni dhe gjëra të reja për të bërë. Si një punonjës i ri, do të shërbejë që ju të njiheni me kulturën organizative. Ju do të vlerësoheni për aftësitë tuaja dhe se sa do të përshtateni në kompani. Ky është momenti kur të gjitha aftësitë tuaja vëzhguese, hetuese, dhe analitike do të vihen në dukje. Gjërat e para që ju do të bëni në punën e re do të ndërtojnë një themel të rëndësishëm për të dërguar mesazhe te kolegët, klientët, dhe shefi juaj.

Strategjitë për sukses

Punëdhënësi juaj i ri, ju punësoi ju për shkak të potencialit tuaj për të qenë i suksesshëm në organizatë. Edhe pse ju do të jeni i etur për të demonstruar vlerat tuaja, merrni kohë për të vëzhguar dhe për të mësuar si fillim. Mësoni më tepër rreth kompanisë dhe njerëzit që janë aty dhe ju do të filloni të kuptoni se si dhe pse gjërat janë bërë. Shumë shpejt ju do të mësoni se si të jepni kontribut në kompani.

Përmbushni detyrimet tuaja

Puna juaj e parë nuk mund të jetë puna juaj e ëndrrave, por të gjithë duhet të fillojnë diku. Disa projekte do t'ju gëzojnë, disa jo. Disa do t'ju duken të lehtë, disa jo. Përfundoni çdo detyrë me entuziazëm dhe përdorni aftësitë tuaja më të mira. Qëndrimi juaj pozitiv dhe kompletimi me zell i të gjitha projekteve, do të bëjë që ju të fitoni respektin dhe besimin e shefit tuaj si dhe të kolegëve. Ju do të shiheni si një anëtar i vlefshëm i ekipit dhe në fund të fundit mund të prisni që të ketë më shumë fleksibilitet për të punuar në projekte që ju interesojnë më shumë.

Merrni iniciativë

Shkoni përtej përshkrimit të punës, ndihmoni të tjerët, jini të gatshëm për të marrë rreziqe, dhe merrni pjesë në projekte.

Krijoni një reputacion si një lojtar ekipi

Askush nuk fiton duke punuar vetëm për veten e tij. Mos përdorni ose manipuloni njerëzit për përfitimet personale tuaja. Trajtoni të gjithë në çdo nivel me respekt dhe dinjitet.

Përfundoni punën

Tregoni angazhimin tuaj dhe sigurinë, duke çuar projektet deri në përfundimin - edhe në qoftë se kjo do të thotë që të punoni dhe jashtë orarit për të përmbushur një afat të fundit.

Mbani Shefin tuaj të informuar

Filloni diskutime formale dhe joformale për të përditësuar shefin tuaj për atë që ju jeni duke punuar dhe se si ju jeni duke e bërë atë.

Planifikoni dhe organizoni kohën tuaj

Bëni zakonin të bëni një listë çdo ditë dhe ndiqeni atë. Nëse ju përdorni një planifikues ditor, kompjuterin tuaj, ose telefonin tuaj, gjeni një mjet që ju ndihmon të qëndroni në gjurmët e detyrave tuaja.

Vendosni qëllime për progresin tuaj

Regjistroni arritjet tuaja dhe mënyrën se si ato ndodhin. Merrni në avantazh performancën tuaj dhe vini re me kujdes pikat e forta dhe dobësitë tuaja dhe si kompania i shikon ato. Duhet të jeni i hapur për kritikën konstruktive; ky është çelësi për të forcuar performancën e punës tuaj dhe arritjen e suksesit.

Çfarë duhet të vishni në punë

Pamja juaj profesionale ka shumë rëndësi. Disa veshje pranohen në organizata të ndryshme dhe në pjesë të ndryshme të vendit. Ju mund të keni dëgjuar të thuhet se në qoftë se ju doni të lëvizni lart, vishuni si personat dy nivele përpara jush.